

- ÖZKAPLAN İPEK HALI A.Ş. halı üretimi faaliyetlerinde devam eden iş süreçlerimizde 4857 sayılı İş Kanunu ve 6331 sayılı İş sağlığı ve güvenliği Kanuna uygun çalışmayı taahhüt eder.
- Tüm çalışanlarımızın toplanma, örgütlenme fikirlerini beyan etme ve bireysel hak ve özgürlüklerini savunma konusunda kısıtlama yapılmaz.
- Şirketimiz çalışanları ücretlendirme politikası; yasal şartlar esas alınarak belirlenir, çalışanlarımızı ve ailelerinin yaşam standardı ve adil ücret hakları gözetilerek uygulanır.
- İş ortaklarımız ve paydaşlarımızdan çalışanlarının ücret ve sosyal haklarının temel ihtiyaçlarını karşılamak için gerekli olduğu bilincinde davranmalarını bekler ve teşvik eder.
- Kuruluşumuz hiç bir çalışanına din, dil, ırk mezhep, cinsiyet hususlarında ayırım yapmadan eşit şartlarda davranır. Çalışma hayatında eşit fırsatlar sunar.
- Kuruluşumuzda yasal asgari yaş sınırının altındaki ve çocuk işçi sayılan kişilerin çalıştırılmasına izin verilmez, İş ortakları ve paydaşlarından aynı hassasiyeti arar ve teşvik eder.
- İşletmemiz; yasal yaş sınırının üzerinde olan ve henüz yetişkin olmayan genç işçiler için çalışma hayatında fırsatlar sunar ve bu imkanları sunarken özel koruma sağlar.
- İşletmemizde yasal şartların belirlemiş olduğu çalışma saatleri uygulanır, İş ortakları ve paydaşlarından aynı hassasiyeti arar ve teşvik eder.
- İşletmemizde tüm çalışanlarımız yasal mevzuatların belirlediği şartlara göre güvence altında çalışır, tüm işe alımlarda mevzuat şartları gözetilir.
- ÖZKAPLAN İPEK HALI yürüttüğü tüm faaliyetleri dürüstlük ve doğruluk esasları tutarlı bir şekilde gerçekleştirir ve en üst düzey iş etiği standartlarını gerçekleştirir.

- Çalışanlarımız; **İş etiği** kurallarını bilir ve benimser, iş etiği prensiplerini; dürüstlük, gizlilik ve sorumlulukları dahilinde işinde ve hayatında uygular.
- İşletmemizde hiçbir şekilde yolsuzluk ,dolandırıcılık, adam kayırmaca, zimmet veya rüşvete müsamaha gösterilmez , oluşabilecek riskleri belirler ve önlemlerini alır.
- İşletmemiz tüm faaliyetlerini gerçekleştirirken; Çevreyi korumayı esas alır ve çevre programlarını oluştururken çevre etkilerini azaltıcı tedbirleri öncelikli düşünerek, gerekli teknolojik iyileştirme ve faaliyetlerini çevreye duyarlı olarak yeniler ,değiştirir. Çevre Yönetim sistemini sürekli iyileştirir.
- Enerji verimliliğini sağlayarak, karbon salımını azaltır.
- Kirliliği kaynağında önleyecek yöntemleri geliştirir. Enerji verimli süreçlerin tasarımı, ürün ve hizmetlerin temini ile enerji performansını sürekli iyileştirir
- Çalışanlarını ve tedarikçilerini eğiterek ve sürekli iyileştirme araçları kullanarak, doğal kaynakların tüketimlerini, atık oluşumunu, su ve hava emisyonlarını en aza indirmeyi hedefler.
- İş Sağlığı ve Güvenliği iyileştirme etkinliklerinin tüm çalışanların ortak sorumluluğu olduğu ilkesini benimser ve çalışanda İş sağlığı Güvenliğinin bir kültür olarak kazanımı için çaba gösterir
- İş Sağlığı ve Güvenliğinde Kazaların Önlenmesini esas alır, Risk Değerlendirmesi ve Risk Düzeyi Azaltma etkinliklerine çalışanların katılımını sağlar.
- İş sağlığı ve Güvenliği kültürümüzü sürekli iyileştirerek, sürdürülebilir "Sıfır İş Kazası" hedefine ulaşmayı taahhüt eder.
- Kuruluşumuz ILO (Uluslararası çalışma örgütü) standartlarına uygun şekilde hareket

edeceğini taahhüt eder.

- Kuruluşumuzda; çalışanların borçlandırılarak, iradesi dışında, zorla çalıştırma, uygulanmaz. Çalışanlar işe devam veya ayrılma da özgürdür. Köle ve kaçak işçiliğe müsaade edilmez.

**ÖZKAPLAN YÖNETİM KURULU**